


특허청 *혁신의 새시대*
**튼튼한 지식재산 생태계,
기업성장 견인**



보도자료
KOREAN INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE

문 의	산업재산정책국 산업재산정책과	과 장 김용선 사무관 박종필	042-481-8498
	2016년 3월 9일(수) 조간 부터 보도해 주시기 바랍니다. 인터넷매체는 3월 8일(화) 낮 12시 이후 게재 바랍니다.		

특허청, 중소기업 직무발명 멘토단 출범

- 직무발명보상제도 확산 적극 추진 -

- 특허청(청장 최동규)은 중소기업의 R&D 투자의욕 및 종업원의 연구의욕을 고취하고 기술 및 인재 유출을 방지하기 위한 직무발명 보상제도를 적극 확산하기 위해 “중소기업 직무발명 멘토단”을 구성하고 직무발명 보상제도 컨설팅 지원을 적극 추진하기로 했다.
- 직무발명 보상제도는 고용계약이나 근무규정에 종업원의 직무상 발명을 기업이 승계하도록 규정하고 종업원에게 정당한 보상을 해주는 제도로 국내 기업의 직무발명 보상제도의 도입률은 2015년도 기준, 55.6%로 조사됐다.
 - * 직무발명 보상제도 도입률의 최근 3년간 추이 : '13년 46.2%, '14년 51.5%, '15년 55.6%(출처 : 2015년 지식재산활동 실태조사)
- 이에 특허청은 변호사, 변리사, 교수 등 직무발명제도 분야의 전문가로 구성된 “중소기업 직무발명 멘토단”을 구성하고 중소기업이 직무발명 보상제도의 도입 및 운영하는 과정에서 겪게되는 어려움을 적극 지원한다.
- 특허청은 멘토 프로그램의 지원 대상으로 선정된 기업에 직무발명 멘토를 파견하여 ‘기업진단→제도도입→애로해소’의的全过程에 대하여 컨설팅하는 중소기업 맞춤형 프로그램을 운영한다.

- 멘토단은 지식재산 활동역량이 상대적으로 취약한 중소기업을 중심으로 제도의 필요성(직무발명 분쟁 예방, 기업의 우수인재 이탈방지 등 효과)과 제도 도입시 주어지는 각종 혜택(보상금에 대한 세금감면, 인증에 따른 연차등록료 감면 등)을 적극 홍보하고, 제도를 도입 및 보완하여 운영할 수 있도록 실질적인 자문을 제공할 예정이다.



< 중소기업 직무발명 멘토단 출범식(3. 4(금), 14:00 ~ 16:00 / 한국발명진흥회 대회의실) >

- 직무발명 멘토를 희망하는 중소기업은 직무발명 홈페이지 (employeeinvention.net)의 온라인 멘토 프로그램 창구를 통해 신청할 수 있다.

* 관련문의 : 한국발명진흥회(02-3459-2848, 2844, 2794)

- 직무발명 멘토 프로그램 운영과 더불어 특허청에서는 기업경영에 부담이 되는 규제를 개선한다는 취지에서 직무발명제도를 합리적으로 개선하기 위한 방안도 마련할 계획이다.

- 특허청 김용선 산업재산정책과장은 “직무발명보상제도는 종업원의 기술개발성과를 회사가 활용하고 정당한 보상을 해주는 제도로 기술 유출 및 핵심인재 이탈 방지에 효과적이다”라고 하면서 “중소기업의 직무발명보상제도 도입이 확대되도록 다각적인 지원을 아끼지 않겠다.”고 말했다.

- (운영방안) 제도 도입을 계획하는 기업 또는 운영상 어려움으로 제도를 보완하려는 기업을 대상으로 직무발명 멘토가 기업에 찾아가서 직무발명 보상제도와 관련된 자문 수행
- (신청자격) 직무발명 보상제도를 도입하려는 기업 또는 도입하였으나 운영상 어려움이 있는 중소기업 등
- (기업 및 전문가 선정)
 - 기업 선정
 - 신청서 작성 내용을 기초로 특허 등의 권리 현황, 기업 소재지, 기술 분야 등을 고려하여 선정
 - 전문가 선정
 - 변리사, 변호사, 교수 등을 대상으로 교육 완료 후 직무발명 멘토단으로 위촉된 전문가 중 기업의 소재지와 기술 분야를 고려하여 선정
- (신청안내)
 - 신청기간 : 2016. 3. ~ 2016. 11.
 - 신청방법 : 직무발명홈페이지(<http://employeeinvention.net>) 및 한국발명진흥회(<http://www.kipa.org/kipabiz/>) 신청
 - 신청문의 : 한국발명진흥회 직무발명활성화사업 담당자
(Tel: 02-3459-2850, 2844, 2794)