


특허청
www.kipo.go.kr

보도자료


**대한민국 대전환
한국판뉴딜**
KOREAN INTELLECTUAL PROPERTY OFFICE

문 의	특허청	과 장 김용훈	042-481-5051
	혁신행정담당관	사무관 유성진	042-481-5062
	행정안전부	과 장 고은영	044-205-1461
	혁신기획과	사무관 명노근	044-205-1468
  공공누리 공공저작물 자유이용허락		2021년 9월 28일(화) 15시 이후 보도해 주시기 바랍니다.	

기업 전문가에게 특허청 조직문화 혁신 방안을 묻다

- 특허청, 행정안전부 주관 ‘제4회 혁신현장 이어달리기’ 개최 -

- 특허청(청장 김용래)과 행정안전부(장관 전해철)는 특허청의 주요 혁신성과를 공유하고, 기업 조직문화 전문가를 초청하여 특허청 조직문화 진단과 해결방안을 논의하기 위해 『제4회 혁신현장 이어달리기』 행사를 9월 28일(화) 15시 정부대전청사(대전 서구) 특허청에서 개최한다.
- 특허청은 ‘20년 정부혁신 우수기관으로, 범부처 차원에서 추진하고 있는 ‘조직문화와 일하는 방식 개선’을 주제로 행사를 개최한다.
 - 주요 내용은 ① 2021년 특허청 혁신 주요사례 소개, ② 특허청 조직문화 혁신방안과 진단결과 발표, ③ 기업 전문가의 민간 조직문화 혁신사례 소개와 참석자 토론 등이다.
 - 행사는 코로나19 거리두기 지침을 준수하여 발표자와 토론 참석자 등 소규모 인원만 현장 참여하고, 각 기관 참석자는 온라인 비대면으로 참여한다.
- 먼저 특허청이 추진 중인 혁신 주요사례로 ▲4차 산업혁명 기술 특허에 대한 3인 협의심사, ▲특허·영업비밀·디자인 침해를 조사하는 기술경찰과 검경 협업, ▲인공지능을 이용한 특허 빅데이터 분석 방법을 소개한다.

- * (3인 협의심사) 제4차 산업혁명 고난도 기술이나 융합 기술을 단독 심사관이 아닌 3인의 심사관이 협의심사하여 전문성과 공정성을 제고하고 단독심사관의 심사 권한을 분산한 혁신 사례
- * (특허청 기술경찰과 검·경의 협업) 특허·영업비밀·디자인에 대한 전문성을 갖춘 특허청 기술경찰이 수사 전문성을 보유한 검·경과 협업하여 기술 탈취·침해를 효과적으로 예방 및 수사하는 일하는 방식 개선 사례
- * (인공지능을 이용한 특허 빅데이터 분석) 방대한 기술정보를 포함하는 특허문헌 빅데이터를 인공지능으로 분석하여 산업별 위기신호 감지 및 유망기술을 도출하는 혁신 사례

□ 이어 ‘조직문화 및 일하는 방식 개선’을 위해 특허청에서 추진하고 있는 **혁신활동**과 이로 인한 **직원들의 인식 변화**를 발표하고, 민간 전문가, 특허청 엠제트(MZ) 세대 공무원, 각 기관의 혁신 담당 공무원들과 함께 **이에 대해 토론한다**.

- 특허청은 심사관협의체 등 혁신모임 지원, 재택근무 활성화 등 다양한 혁신활동을 소개하고, 조직문화는 **관리자의 리더쉽, 열린 소통, 관리자와 직원 간의 신뢰** 등이 중요하다고 강조했다.
- 이러한 혁신활동으로 특허청 직원들의 조직문화에 대한 인식이 긍정적으로 변한 설문조사 결과도 발표한다.

□ 이번 토론에는 **민간기업의 조직문화 현직 담당자와 엠제트(MZ) 세대 공무원** 등이 참여하여, 젊은 세대의 아이디어와 민간에서 추진 중인 조직문화 혁신방안을 **공무원 조직에 도입할 수 있는지** 여부에 대해서도 논의한다.

- 엠제트(MZ) 세대 공무원들은 조직문화 개선이 필요한 부분으로 세대간 소통을 언급하면서 소통을 위한 캠페인 활동 및 기관장과의 대화와 같은 다양한 소통 방안에 대한 의견을 제시한다.
- 민간기업 조직문화 담당자는 자유로운 소통과 협업을 위한 제도로 수평적 호칭, 자율 좌석제 등을 언급했고, 토론 참여자들은 이러한 시도가 공직에 적용 가능한지 여부를 묻고 답하는 시간을 가진다.

- 한창섭 행정안전부 정부혁신조직실장은 “더 좋은 조직, 더 좋은 대국민 서비스는 모두 서로 다른 다양한 목소리를 더 많이 듣고 이해하려는 노력이 기본이 된다.”면서,
 - “지속적인 정부혁신을 통해 MZ세대 공무원과 기성세대 공무원이, 국민과 정부가 다양한 방식으로 자유롭게 소통할 수 있는 문화를 조성해 나가겠다.”고 밝혔다.
- 김용래 특허청장은 “정부혁신은 좋은 직장과 효율적인 업무를 위해 필요한 방안이기도 하지만 궁극적으로는 국민에게 보다 좋은 서비스를 제공하기 위한 방안이기도 하다.”라며,
 - “오늘 토론에서 민간의 새로운 시각으로 제시된 문제해결 방안을 잘 반영해서 불합리한 관행을 버리고 일하는 방식을 지속적으로 개선하는 조직으로 바뀌어야 한다.”라고 강조했다.
 - 또한 “앞으로도 「혁신현장 이어달리기」 행사를 통해 공직문화 혁신의 시도가 끊임없이 이어지기를 기대한다.”고 말하였다.



보도자료와 관련하여 자세한 내용을 원하시면 혁신행정담당관실 유성전 사무관(☎ 042-481-5062)에게 연락주시기 바랍니다.

□ 기본개요

- 일시/장소 : 9. 28.(화) 15:00~16:00/ 대전청사 4동 15층 회의실
- 참석예정
 - (오프라인) 농식품부, 관세청, 통계청, 특허청 혁신 업무 담당자, 민간기업 혁신 업무 담당자
 - (온라인) 각 기관 혁신업무 담당자, 정부혁신 어벤저스 등

<혁신현장 이어달리기>

▶ 공직 내 정부혁신 공감대를 확산하고 범업 조성을 위해 '19년부터 중앙부처 간 이어달리기 방식으로 운영 : 올해 네번째 주자로 특허청에서 개최

※ ('21년) 행안부-식약처-전라남도 순으로 진행, ('20년) 산림청 등 3개 기관

□ 주요내용

① 2021년 특허청 혁신 주요사례 소개

* ① 3인 협의심사, ② 기술경찰과 검경 협업, ③ 특허 빅데이터 분석 방법

② 특허청 조직문화 혁신 방안과 진단결과 발표

③ 민간 조직문화 혁신 사례 소개 및 참석자 토론

□ 시간계획 * 총 60분 내외

시간계획		주요내용	비고
15:00~15:02	2'	▶ 개회	
15:02~15:05	3'	▶ 인사말	
15:05~15:20	15'	▶ 2021년 특허청 정부혁신 사례 소개	
15:20~15:57	37'	▶ 조직문화, 일하는 방식 혁신 방안 발표 및 토론 <진행순서> ① 패널 토의(관련 공무원 및 민간 기업) ② 참석자 의견 청취·답변(직접발표 또는 댓글 활용)	
15:57~16:00	3'	▶ 마무리 발언	